

PREFEITURA MUNICIPAL DE CACHOEIRO DE ITAPEMIRIM
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO
EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO
MAGISTÉRIO PARA CADASTRO RESERVA e VAGAS EMERGENCIAIS - COM PRAZO
MÁXIMO ATÉ 31/12/2022

EDITAL Nº. 02/2022

A Prefeitura Municipal de Cachoeiro de Itapemirim – ES, por meio da Secretaria Municipal de Educação, com base na legislação municipal vigente, notadamente a **Lei Municipal Nº 7764 de 18 de novembro de 2019 e Lei Nº 7793 de 20 de dezembro de 2019**, torna público a realização do Processo Seletivo para preenchimento de vagas temporárias de profissionais necessários à oferta de serviços públicos de Educação Básica, para professores e pedagogos para as escolas da Rede Municipal de Ensino, para o ano letivo de 2022, mediante normas e condições estabelecidas neste Edital.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 – Dar-se-á, quando necessário, a admissão dos candidatos classificados, nos termos da Lei Nº 7764 de 18 de novembro de 2019, que dispõe sobre contratação por tempo determinado para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, fixando-lhes os direitos e as obrigações.

1.2 – Respeitada a lista de classificação dos candidatos, a localização dos contratados poderá ser feita mediante processo de chamada e escolha ou **por ato de ofício da Secretária Municipal de Educação.**

1.3 – A condução dos trabalhos inerentes à realização do processo seletivo ficará a cargo de comissão especialmente constituída para tal finalidade.

1.4 - Toda menção a horário neste Edital terá como referência o horário oficial de Brasília.

1.5 – A inscrição do candidato implicará a concordância plena e integral com os termos deste Edital e serão realizadas no site www.cachoeiro.es.gov.br.

1.6 – É de **exclusiva responsabilidade do candidato** o acompanhamento de todas as

publicações relativas a este Processo Seletivo no site www.cachoeiro.es.gov.br, não sendo aceitas alegações de desconhecimento.

1.7 Todos os questionamentos e/ou solicitações relacionados ao presente Edital deverão ser protocolados na Secretaria Municipal de Educação, de segunda a sexta-feira, dias úteis, das 08 horas às 17 horas (horário de Brasília), nos prazos estabelecidos no cronograma deste Edital.

1.8 - **Não será permitido o desligamento** deste edital para assumir vagas das unidades de **ensino em Tempo Integral**.

1.9 – As etapas de entrega de documentos e escolha de vagas ocorrerão por meio da utilização do e-mail institucional seme.processoseletivo@edu.cachoeiro.es.gov.br e por meio eletrônico, pela Plataforma *Google Meet* (link enviado minutos antes da chamada).

2 – DAS FUNÇÕES, REMUNERAÇÃO E JORNADA DE TRABALHO

2.1 – As funções, componentes curriculares, pré-requisitos, atribuições, remuneração e jornada de trabalho, objetos deste Processo Seletivo Simplificado, estão descritos no **Anexo I e II** deste edital, podendo haver alteração de tais especificações, em caso de vigência de nova legislação.

2.2 – A remuneração do profissional admitido em contratação temporária é a prevista na legislação municipal, assegurado o acesso ao nível salarial correspondente à maior titulação obtida, mediante requerimento instruído com a prova da formação conquistada em área de educação.

2.3 – Conforme Lei nº 7793 de 20 de dezembro de 2019, a carga horária semanal do profissional do magistério admitido em regime de contrato temporário é de 25 ou 40 horas semanais.

2.4 - A carga horária de 25 e 40 horas constantes no item 2.3 apresenta apenas o indicador para cálculo do valor da remuneração. Ao candidato poderá ser disponibilizada carga horária menor, igual ou maior que 25 e 40 horas, observando-se exclusivamente às necessidades das unidades escolares e a conveniência da administração pública, conforme definição da Secretaria Municipal de Educação serão apresentadas as cargas

horárias a serem oferecidas.

2.5 – Os candidatos estarão sujeitos ao cumprimento do horário de trabalho determinado pela Secretaria Municipal de Educação/Unidades de Ensino e regulamentado pelo Decreto 28.957 de 04 de Novembro e 2019, que regulamenta o uso do registro eletrônico de ponto para o controle do cumprimento da jornada de trabalho dos servidores e empregados públicos do município de Cachoeiro de Itapemirim, em atendimento à necessidade da Rede Municipal de Ensino. Na impossibilidade de cumprimento, o candidato formalizará desistência.

3 – DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

3.1 – O processo seletivo de que trata este Edital será composto pelas seguintes etapas:

3.1.1 – Inscrição e declaração de títulos, de caráter classificatório;

3.1.2 – Chamada para comprovação de títulos, de caráter eliminatório, pela ordem de classificação, conforme cronograma divulgado no site www.cachoeiro.es.gov.br, onde serão realizadas:

- a) Avaliação de Certificados de Pós-Graduação Lato e Stricto Sensu;
- b) Avaliação de Experiência Profissional;
- c) Avaliação dos certificados de Cursos de Formação, na área da Educação, emitidos por instituições públicas, concluídos a partir de 01/01/2018;
- d) Apresentação dos documentos informados no ato da inscrição, deverá ocorrer, exclusivamente, por meio da utilização do e-mail institucional seme.processoseletivo@edu.cachoeiro.es.gov.br ;

3.1.3 – Exames admissionais realizados por empresa indicada pela Prefeitura Municipal de Cachoeiro de Itapemirim, de caráter eliminatório, conforme cronograma a ser divulgado.

3.1.4 – Escolha de vagas.

3.1.5 – Formalização do contrato

3.2 – As chamadas para envio eletrônico de documentos, escolha de vagas, formalização dos contratos, exames admissionais e entrega da ordem de serviço no termos da Norma Regulamentadora nº 01, Portaria 3.214 de 1978, da Lei 6.514 de 1977 serão realizadas em 05 (cinco) etapas.

4 – DAS VAGAS

4.1 – O Processo Seletivo destina-se ao preenchimento de **vagas e cadastro de reserva** para professores e para pedagogos **em regime de contratação temporária**, em atendimento às necessidades de excepcional interesse público da Rede Municipal de Ensino para o **ano letivo de 2022**.

4.2 – O número de vagas, além das declaradas no **Anexo I**, será disponibilizado conforme necessidade aferida no decorrer do ano letivo de 2022 e realização de matrículas, sendo que o presente Processo Seletivo servirá para compor reserva técnica além das vagas já divulgadas.

4.3 – As vagas destinam-se às funções relacionadas no **Anexo I** e deverão ser preenchidas por candidatos que disponham dos requisitos e escolaridade mínimos informados no presente Edital, de acordo com a função a que pretendem concorrer.

4.4 – O número de vagas assim como localização dos candidatos já contratados poderão ser alterados ao longo do contrato, caso ocorra evasão escolar e outras situações atípicas que possam vir a ocorrer durante o ano letivo.

4.5 – Verificadas as situações descritas acima, o contrato temporário poderá, inclusive, ser rescindido, a qualquer tempo, nos termos da lei.

5- DAS VAGAS DESTINADAS A NEGROS/PRETOS, PARDOS E INDÍGENAS

5.1- Nos termos da **Lei municipal - 7947, de 23 de março de 2022**, às pessoas que se autodeclararem negros/pretos, pardos fica reservado o percentual de 17% das vagas; aos que se declararem indígenas fica reservado o percentual de 3% das vagas, observado o disposto no § 3º, do art. 2º, da referida lei.

5.2 - Os candidatos negros/pretos, pardos e indígenas concorrerão concomitantemente às vagas reservadas, de acordo com a sua classificação no Processo Seletivo. Portanto, os mesmos poderão fazer suas inscrições nas vagas reservadas para cota e para as vagas reservadas à ampla concorrência.

6 – DAS VAGAS DESTINADAS ÀS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA (PCD).

6.1 – Às pessoas com deficiência é assegurado o percentual de 5% (cinco por cento) das vagas existentes ou das que vierem a surgir no prazo de validade do Processo Seletivo, desde que os cargos pretendidos sejam compatíveis com a deficiência que possuem, conforme estabelece o Artigo 37 § 1º do Decreto Federal nº 3.298 de 20 de dezembro de 1999, alterado pelo Decreto Federal nº 5.296 de 2 de dezembro de 2004, que regulamenta a Lei nº 7.853 de 24 de outubro de 1989 e alterações.

6.2 – Na hipótese de aplicação do percentual resultar número fracionado igual ou superior a 0,5 (cinco décimos), a fração será arredondada para 1 (uma) vaga. Se inferior a 0,5 (cinco décimos) será considerada nas nomeações posteriores, esclarecendo-se tal circunstância por ocasião da ocorrência do evento. Não havendo candidatos classificados para as vagas reservadas às pessoas com deficiência, estas serão preenchidas pelos demais candidatos, com estrita observância da ordem classificatória.

6.3 – Observadas as disposições da Lei 13.146, de 06 de julho de 2015, consideram-se pessoas com deficiência aquelas que se enquadram nas especificações do no artigo 4º do Decreto 3.298 de 20 de dezembro de 1999, que regulamentou a lei Federal nº 7.853 de 24 de outubro de 1989, com as alterações advindas do Decreto Federal nº 5.296, de 2 de dezembro de 2004, conforme a seguir.

a) Deficiência Física: alteração completa ou parcial de um ou mais segmentos do corpo humano, acarretando o comprometimento da função física, apresentando-se sob a forma de paraplegia, paraparesia, monoplegia, tetraplegia, triplegia, triparesia, hemiplegia, hemiparesia, ostomia, amputação ou ausência do membro, paralisia cerebral, nanismo, membros com deformidade congênita ou adquirida, exceto as deformidades estéticas e as que não produzam dificuldades para o desempenho das funções.

b) Deficiência Auditiva: perda bilateral, parcial ou total, de quarenta e um decibéis (dB) ou

mais, aferida por audiograma nas frequências de 500HZ, 1.000HZ, 2.000HZ e 3.000HZ.

c) Deficiência Visual: cegueira, na qual a acuidade visual é igual ou menor que 0,005 no melhor olho com a melhor correção óptica; a baixa visão, que significa acuidade visual entre 0,3 e 0,5 no melhor olho, com a melhor correção óptica; os casos nos quais a somatória da medida do campo visual em ambos os olhos for igual ou menor que 60°, ou a ocorrência simultânea de quaisquer condições anteriores.

d) Deficiência Intelectual: funcionamento intelectual significativamente inferior à média, com manifestação antes dos dezoito anos e limitações associadas a duas ou mais áreas de habilidades adaptativas, tais como: comunicação, cuidado pessoal, habilidades sociais; utilização dos recursos da comunidade, saúde e segurança, habilidades acadêmicas, lazer e trabalho.

e) Deficiência Múltipla: associação de duas ou mais deficiências.

6.4 – Às pessoas com deficiência, que pretendam fazer uso das prerrogativas que lhes são facultadas pela legislação, é assegurado o direito de inscrição para a reserva de vagas em Processo Seletivo, devendo ser observada a compatibilidade das atribuições do cargo com a deficiência que possui.

6.5 – Antes de efetuar a inscrição, o candidato deverá certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos para o cargo a que pretende concorrer, conforme especificado no presente Edital.

6.6 – As vagas destinadas aos candidatos inscritos na condição de deficiência, se não providas por falta de candidatos, serão preenchidas pelos candidatos da ampla concorrência, observada a ordem classificatória.

6.7 – O candidato que se inscrever como pessoa com deficiência será submetido a perícia médica da municipalidade, munido de laudo médico do especialista da patologia da deficiência apresentada, quando será verificada a sua condição como deficiente ou não, bem como a compatibilidade entre as atribuições da função e sua deficiência comprovada.

6.8 – Será eliminado do processo seletivo simplificado o candidato que tiver deficiência considerada incompatível com as atribuições do cargo pleiteado.

6.9 – O laudo médico deverá dispor sobre a espécie e o grau ou nível da deficiência do candidato, com expressa referência ao código correspondente de classificação internacional de doença, bem como o enquadramento previsto no artigo 4º do Decreto Federal nº 3.298 de 20 de dezembro de 1999.

6.10 – O laudo médico deverá ser emitido contendo as seguintes exigências:

a) constar o nome e o número do documento de identificação do candidato, o nome, número do registro no Conselho Local de Trabalho de Medicina (CRM) e assinatura do médico responsável pela emissão do laudo;

b) a espécie e o grau ou nível de deficiência, com expressa referência ao código da Classificação Internacional de Doenças (CID 10), bem como a causa da deficiência;

c) a indicação, quando for o caso, a necessidade de uso de próteses ou adaptações;

d) no caso de deficiente auditivo, o laudo deverá vir acompanhado do original do exame de audiometria;

e) no caso de deficiente visual, o laudo deverá vir acompanhado do original do exame de acuidade visual em AO (ambos os olhos), patologia e campo visual.

6.11 – O laudo que não atender às exigências contidas neste Edital não terá validade, ficando o candidato impossibilitado de concorrer às vagas destinadas às pessoas com deficiência.

6.12 – O candidato que se declarar deficiente no ato da inscrição e não entregar o laudo médico, na data da chamada para entrega e conferência de documentos, será desclassificado, desconsiderado como tal e não poderá, posteriormente, alegar essa condição para reivindicar qualquer garantia legal no Processo Seletivo.

6.13 – A classificação do candidato na condição de pessoa com deficiência obedecerá aos mesmos critérios adotados para demais candidatos.

6.14 – O grau de deficiência do candidato não poderá ser invocado como causa de

aposentadoria por incapacidade permanente para o trabalho.

6.15 – A classificação do candidato não garante a ocupação da vaga reservada às pessoas com deficiência, devendo ainda, quando convocado, submeter-se à Perícia Médica que será promovida pela Junta Médica Oficial da Prefeitura Municipal de Cachoeiro de Itapemirim ou quem suas vezes fizer.

6.16 – A perícia médica terá decisão terminativa sobre a qualificação da deficiência do candidato classificado.

6.17 – O não cumprimento do disposto neste item, a reprovação na perícia médica ou o não comparecimento à perícia acarretará a perda do direito às vagas que forem destinadas aos candidatos em tais condições.

6.18 – O candidato que prestar declarações falsas em relação à sua deficiência será excluído, em qualquer fase deste Processo Seletivo, e responderá civil e criminalmente, pelas consequências decorrentes do seu ato.

7 – DA INSCRIÇÃO

7.1 - Os candidatos que se inscreverem para **este edital**, terão sua convocação realizada após a finalização da listagem do processo seletivo do edital 02/2020,

7.2 - Antes de efetuar a inscrição, o candidato deverá conhecer o Edital, seus anexos, eventuais retificações e certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos ou de que preencherá no período oportuno descrito neste item.

7.3 – Efetivada a inscrição não serão aceitos pedidos para alteração de opção de função.

7.4 – As inscrições dos candidatos no presente processo seletivo deverão ser realizadas exclusivamente via internet, no endereço eletrônico www.cachoeiro.es.gov.br.

7.5 – Para inscrever-se o candidato deverá:

a) Ter em mãos toda a documentação necessária para realização da inscrição;

b) Acessar, via internet, o site www.cachoeiro.es.gov.br e localizar a área destinada ao Processo Seletivo da Secretaria Municipal de Educação, edital 02/2022;

c) Preencher total e corretamente a ficha de inscrição e em seguida enviá-la de acordo com as respectivas instruções;

7.5.1 – Após o envio da ficha de inscrição, automaticamente será encaminhado o respectivo comprovante **para o endereço de e-mail cadastrado pelo candidato**, que deverá ser impresso e enviado eletronicamente conforme cronograma estabelecido pelo Edital.

7.6 – **Não serão aceitas inscrições por documento, via correio, fax, condicional** ou fora do prazo estabelecido neste Edital.

7.7 – Concluída a inscrição por meio eletrônico, o candidato deverá verificar o recebimento de e-mail confirmando a realização dela.

7.8 – O candidato deverá ficar atento ao tempo para realização da inscrição, pois o acesso poderá expirar antes de finalizar a inscrição, não sendo de responsabilidade da Secretaria Municipal de Educação de Cachoeiro de Itapemirim, a não conclusão da inscrição.

7.9 – Não haverá qualquer restrição ao candidato que, no ato de sua inscrição no certame, não possuir requisitos estabelecidos neste Edital. No entanto, o **candidato só será admitido** se até a data limite para comprovação tiver cumprido todas as exigências descritas no Edital.

7.10 – Quando os dados não forem admitidos no sistema informatizado, sem que haja comprovação a que se refere o item **7.7 e 7.8**, a inscrição será considerada inexistente.

7.11 – A Secretaria Municipal de Educação não se responsabilizará por eventuais prejuízos decorrentes do preenchimento incorreto dos dados de inscrição, nem pela inscrição não efetivada por motivos de ordem técnica, falhas de comunicação ou congestionamento de linhas de comunicação, que impossibilitem a transferência dos dados ou a impressão dos documentos, portanto, sendo de inteira responsabilidade do candidato a inserção de suas informações, bem como a impressão do comprovante de inscrição.

7.12 – O candidato deverá seguir rigorosamente as instruções contidas no sistema de inscrição, assumindo total responsabilidade pela veracidade das informações prestadas, sendo que na hipótese de declaração falsa ou inexata terá sua inscrição imediatamente cancelada e, em consequência, anulados todos os atos dela decorrentes, mesmo que aprovado, se houver constatação posterior.

7.13 – As inscrições poderão ser realizadas a partir de **00:00 horas do dia 03/06/2022 encerrando-se às 12:00 horas do dia 06/06/2022**

7.14 – O sistema de inscrição via internet objetiva agilizar a contagem de pontos e classificação dos inscritos, com base nas informações prestadas pelos candidatos, quanto aos títulos declarados que comprovadamente possuem.

7.15 – O candidato, ao preencher o formulário de inscrição, terá sua pontuação contabilizada, conforme valores especificados no próprio documento de inscrição, considerados os quesitos de experiência e qualificação profissional que possuir.

7.16 – As informações prestadas pelo candidato são de sua inteira responsabilidade, podendo a Secretaria Municipal de Educação, após análise do caso, excluir do Processo Seletivo aquele que prestar informações incorretas ou inverídicas, ainda que o fato seja constatado posteriormente.

7.17 – A inscrição do candidato implica total conhecimento e expressa aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital, em relação às quais não serão aceitas alegações de desconhecimento.

7.18 – Após confirmar a inscrição no sistema, não há possibilidade de alteração, inclusão ou exclusão de informações.

7.19 - No ato da inscrição o candidato poderá optar por até 2 (duas) modalidades, a saber:

a) Sede – para os candidatos que desejam concorrer para atuar em Unidades de Ensino localizadas na região considerada central de Cachoeiro de Itapemirim; relacionadas no **Anexo VIII** deste edital;

b) Distritos – para os candidatos que desejam concorrer para atuar em Unidades de

Ensino localizadas nos distritos de Cachoeiro de Itapemirim, relacionadas no **Anexo VIII** deste edital;

7.20 - O candidato que se inscrever para mais de uma função, por ocasião da chamada, deverá fazer opção para apenas uma delas, considerando todas as modalidades, desistindo de qualquer outra classificação que houver obtido neste edital, **não sendo admitida a desistência de uma função já escolhida em detrimento de outra deste edital e do edital do Tempo Integral.**

7.21 - A classificação dos candidatos será processada eletronicamente, com base nos dados informados no formulário de inscrição, considerados os critérios de pontuação estabelecidos neste Edital.

7.22 - Exclusivamente para os candidatos que mantiveram vínculo com a Prefeitura Municipal de Cachoeiro de Itapemirim, a contagem do tempo de serviço, na função pleiteada, será automaticamente realizada no momento em que o candidato digitar o seu CPF, considerando, para todos os candidatos, a data limite de entre **02/01/2006 a 28/02/2022.**

7.23 – Serão considerados os seguintes quesitos para efeito de pontuação:

a) experiência profissional na função pleiteada com limite de 24 (vinte e quatro) meses comprovada da seguinte forma:

I) **Na Administração Pública:** atestado emitido pelo órgão responsável pela administração, indicando o tempo de efetivo exercício, em papel timbrado, com a assinatura, data, local e carimbo que identifique o responsável pela declaração ou assinatura digital conforme Lei Federal 14.063 de 23 de setembro de 2020, especificando o período compreendido e os cargos ou funções exercidos, comprovando que a atuação na administração pública, equivale à função pleiteada no presente processo seletivo. Caso o tempo de serviço tenha sido prestado na Prefeitura Municipal de Cachoeiro de Itapemirim, sua contagem será automática, no momento em que o candidato digitar o CPF, não sendo necessário a solicitação de Tempo de Serviço, via Requerimento Padrão em nenhum estabelecimento da Prefeitura Municipal de Cachoeiro de Itapemirim.

II) **Na Administração Privada:** cópia da Carteira de Trabalho e Previdência Social, da

parte relativa à apresentação do candidato (foto), indicação de dados pessoais e registros do(s) contrato(s) de trabalho e declaração da empresa, constando CNPJ, indicando os dados pessoais, cargo e função do candidato, emitida em papel timbrado, com a assinatura, data, local e carimbo que identifique o responsável pela declaração ou assinatura digital conforme Lei Federal 14.063 de 23 de setembro de 2020, especificando o período compreendido e os cargos ou funções exercidos, comprovando que a atuação na função exercida na administração privada, equivale à função pleiteada no presente Processo Seletivo.

b) títulos na área de educação, sendo:

b.1) Pós-Graduação Lato Sensu, Pós-Graduação Stricto Sensu-Mestrado e Doutorado;

b.2) Cursos, na área da Educação, emitido por instituições públicas, concluído a partir de 01/01/2018;

7.24 – Para efeito de pontuação, será considerado o tempo de serviço apenas na função pleiteada, fazendo distinção entre os cargos de PEB-A, PEB-B, PEB-C e PEB-D. As declarações dos candidatos que apresentarem tempo de serviço fora da Prefeitura Municipal de Cachoeiro (Administração Pública e/ou Administração Privada), deverão conter a função exercida, comprovando a equivalência com a função pleiteada e etapas de ensino, neste processo seletivo, do seguinte modo:

a) PEB-A, atuar em classes de 0 a 3 anos na etapa da Educação Infantil.

b) PEB-B, atuar nas etapas da Educação Infantil (Pré-Escola), nas classes de 4 e 5 anos ou na etapa do Ensino Fundamental I (1º ao 5º ano), Atendimento Domiciliar, SRM (Sala de Recurso Multifuncional), DV (Deficiência Visual) e DA (Deficiência Auditiva).

c) PEB-C, atuar nas etapas de Educação Infantil (Pré-Escola) e Ensino Fundamental, da seguinte forma:

c.1) PEB-C Educação Física – Etapa da Educação Infantil nas classes de Pré-escola (4 e 5 anos), Ensino Fundamental I (1º ao 5º ano) e Ensino Fundamental II (6º ao 9º ano);

c.2) PEB-C Ensino Religioso – Etapas de Ensino Fundamental I (1º ao 5º ano) e Ensino

Fundamental II (6º ao 9º ano);

c.3) PEB-C Arte – Etapa da Educação Infantil nas classes de Pré-escola (4 e 5 anos), Ensino Fundamental I (1º ao 5º ano) e Ensino Fundamental II (6º ao 9º ano);

c.4) PEB-C Inglês – Etapa da Educação Infantil nas classes de Pré-escola (4 e 5 anos) e Etapa Ensino Fundamental II (6º ao 9º ano);

d) PEB-D, atuar em função de Pedagogo na etapa da Educação Infantil ou na etapa do Ensino Fundamental.

7.25 – É de inteira responsabilidade do candidato a escolha dos títulos a serem relacionados e apresentados, assim como os documentos de comprovação do pré-requisito, **que não serão computados como título.**

7.26 – Somente serão considerados, para efeito de pontuação, na Categoria III, os títulos referentes a cursos realizados a partir de 01/01/2018 nos termos da legislação em vigor, **exceto os cursos de lato sensu e stricto sensu.**

7.27 – Não serão atribuídos pontos ao título considerado requisito mínimo para exercício da função.

7.28 – A avaliação para efeito de classificação deverá obedecer aos quesitos de pontuação, conforme quadro abaixo:

CATEGORIA I- EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL NA FUNÇÃO PLEITEADA	
A- Exercício profissional na função pleiteada	Pontos
a.1-No serviço público	1.0(um) ponto por mês de trabalho completo até o limite global de 24(vinte e quatro) meses.
a.2-Na iniciativa privada	
CATEGORIA II - TÍTULOS NA ÁREA DE EDUCAÇÃO	
b.1-Formação de escolha do candidato:	Pontos
b.1.1 - Pós-graduação stricto sensu (Doutorado)	40.0
b.1.2 - Pós-graduação stricto sensu (Mestrado)	30.0
b.1.3 - Pós - graduação lato sensu (Pós-Graduação, MBA)	20.0
CATEGORIA III - CURSOS DE FORMAÇÃO (EMITIDOS POR INSTITUIÇÕES PÚBLICAS)	

Cursos	Pontos
c.1.1 - Certificado ou Declaração de conclusão curso, na área da Educação, <u>emitido por instituições públicas</u> , com carga horária mínima de 120h, concluído a partir de 01/01/2018	3.0
c.1.2 - Certificado ou Declaração de conclusão curso, na área da Educação, <u>emitido por instituições públicas</u> , com carga horária mínima de 80h, concluído a partir de 01/01/2018	2.0
c.1.3 - Certificado ou Declaração de conclusão curso, na área da Educação, <u>emitido por instituições públicas</u> , com carga horária mínima de 40h, concluído a partir de 01/01/2018	1.0

7.29 – Para efeito de pontuação, nas categorias II e III, deverá ser considerado o seguinte:

a) Na Categoria II “Títulos na Área de Educação” será permitida a indicação de até 03 (três) títulos distintos sendo 1 (um) curso Lato Sensu e 2 (dois) curso Stricto Sensu;

b) Na Categoria III “Cursos de formação”, será permitida a indicação de até 2 (dois) títulos distintos, emitidos por instituições públicas, concluídos a partir de 01/01/2018;

c) Somente deverão ser escolhidos e indicados os títulos (diplomas e certificados) que tenham:

(I) identificação da instituição que os expediu,

(II) data de realização do curso;

(III) indicação de seus respectivos atos de reconhecimento;

7.30 – A indicação de títulos em desconformidade com o especificado no item anterior, acarretará a desclassificação do candidato.

7.31 – O candidato que tenha experiência profissional de PEB-B atuando como professor de apoio, para efeito de pontuação, na categoria I (experiência profissional), deverá apresentar declaração emitida pela instituição de ensino (pública ou privada) onde atuou como professor de apoio, constando CNPJ, nome completo do candidato e período trabalhado, em papel timbrado, com a assinatura, data, local e carimbo que identifique o

responsável pela declaração.

7.32 – Não haverá limite na quantidade de documentos a serem entregues para comprovação de experiência profissional, estabelecido na categoria I, respeitando o limite global de 24 (vinte e quatro) meses.

7.33 – A experiência profissional relativa a atividades de estágio e menor aprendiz não será computada.

7.34 – Não será computado o tempo de serviço prestado concomitantemente em mais de uma função ou emprego.

7.35 – Encerradas as inscrições e processados os dados, será emitida listagem preliminar de classificação e divulgada no site oficial da PMCI. Nos casos de empate na classificação, o desempate obedecerá à seguinte ordem:

- a) O candidato que tiver maior número de pontos, como experiência profissional, na função pleiteada, na PMCI;
- b) O candidato que tiver maior número de pontos, como experiência profissional, na função pleiteada, na rede pública - exceto PMCI;
- c) O candidato que obtiver maior número de pontos no tempo de serviço;
- d) O candidato que obtiver maior número de pontos nos títulos;
- e) O candidato de mais idade.

7.36 – A listagem final de classificação dos candidatos, identificada por nome, função, pontuação e área de atuação, será divulgada no site da Prefeitura Municipal de Cachoeiro de Itapemirim.

7.37 – O candidato classificado poderá, a qualquer tempo, ser excluído do processo seletivo se constatado que usou de fraude, malícia ou má-fé, apresentando dados inconsistentes ou documentos falsos, podendo, por isso, ser responsabilizado civil e criminalmente, na forma da lei.

8 – DOS REQUISITOS BÁSICOS PARA INSCRIÇÃO E CONTRATAÇÃO

8.1 – São requisitos para inscrição:

- a) Ter nacionalidade brasileira ou equiparada;
- b) Ter, até a data da chamada para escolha de vagas, a idade mínima de 18 (dezoito) anos e máxima de 74 (setenta e quatro) anos;
- c) Possuir habilitação exigida para a função e demais qualificações requeridas no processo seletivo;
- d) Conhecer as exigências estabelecidas neste edital e estar de acordo com elas;
- e) Não estar enquadrado na vedação de acúmulo de cargos, conforme previsto no artigo 37, inciso XVI da Constituição Federal.
- f) Não ter sido desligado do serviço público, seja qual for o poder ou a esfera de governo, por motivo de falta disciplinar, com registro formalizado, nos últimos cinco anos.
- g) Enquadrar-se comprovadamente na previsão do art. 4º do Decreto Federal nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999 e suas alterações, no caso de candidatos com deficiência.

8.2 – O candidato deverá atender, para a contratação, todos os seguintes requisitos:

- a) ter sido aprovado e classificado na forma estabelecida neste Edital, em seus anexos e eventuais retificações;
- b) enviar foto legível de diploma ou certificado/certidão de conclusão de curso acompanhado de histórico escolar, constatando o registro no MEC, com especificações das portarias publicadas no DOU, contando o reconhecimento da Instituição de Ensino Superior-IES, do curso presencial e na Modalidade EAD, conforme requisito da função pretendida, comprovado por meio da apresentação de original do documento.
- c) enviar os documentos pessoais atualizados, quando casados e tiverem aderido o sobrenome do cônjuge e respectivas fotos dos documentos;
- d) estar registrado e com a situação regularizada junto ao órgão ou conselho de classe, correspondente à sua formação profissional, quando for o caso, devidamente comprovado

com a documentação exigida do referido documento;

e) ter nacionalidade brasileira; no caso de nacionalidade portuguesa, estar amparado pelo estatuto de igualdade entre brasileiros e portugueses, com reconhecimento do gozo dos direitos políticos, nos termos do § 1º do art. 12 da Constituição da República Federativa do Brasil e na forma do disposto do art. 13 do Decreto Federal nº 70.436 de 18 de abril de 1972.

f) ter idade mínima de 18 (dezoito) anos;

g) estar quite com as obrigações eleitorais;

h) estar quite com os deveres do Serviço Militar, se do sexo masculino;

i) estar apto, física e mentalmente, não apresentando deficiência que o incapacite para o exercício das funções do cargo, fato apurado pela Perícia Médica Oficial a ser designada;

j) não ter sido condenado à pena privativa de liberdade transitada em julgado ou qualquer outra condenação incompatível com a função pública;

k) não estar respondendo ou ter sido condenado em processo administrativo disciplinar;

l) estar inscrito regularmente no Cadastro de Pessoas Física – CPF;

m) não acumular cargos, empregos ou funções públicas, salvo nos casos constitucionalmente admitidos;

n) cumprir, na íntegra, as determinações previstas no Edital de abertura do processo seletivo.

9 – DA CHAMADA PARA COMPROVAÇÃO DE TEMPO DE SERVIÇO, TÍTULOS E DOCUMENTOS

9.1 – Por ser um processo para preenchimento de vagas e cadastro de reserva de professores em caráter temporário, a chamada dos classificados será exclusivamente

pública, com até 24 (vinte e quatro) horas de antecedência, **através da convocação a ser publicada no site www.cachoeiro.es.gov.br** de acordo com a necessidade da Rede Municipal de Ensino, obedecendo rigorosamente a ordem de classificação.

9.2 – Os candidatos classificados, de acordo com as necessidades da Administração, serão contratados obedecendo à ordem classificatória dentro dos cargos e regiões escolhidos, conforme o disposto neste Edital.

9.3 – Os candidatos classificados poderão ser convocados a qualquer momento, durante todo o prazo de validade do certame, para apresentação de documentação pertinente, reservando-se ao Município o direito de proceder à convocação, em número que atenda aos seus interesses e as necessidades.

9.4 – Os candidatos deverão enviar eletronicamente (seme.processoseletivo@edu.cachoeiro.es.gov.br), no ato da convocação, **todos os documentos** solicitados, sob pena de **reclassificação** para o final na listagem.

9.5 – A apresentação dos documentos comprobatórios das informações prestadas pelos candidatos dar-se-á após a divulgação da lista de classificação, ocasião em que, de acordo com cronograma estabelecido pela Secretaria Municipal de Educação, deverão ser apresentados, fotos legíveis, documentos frente e verso foto de ambos os lados, por e-mail, seme.processoseletivo@edu.cachoeiro.es.gov.br, das seguintes documentações:

I. Comprovante de situação cadastral do CPF do candidato emitido pelo site da Receita Federal, com status regular <http://idg.receita.fazenda.gov.br/interface/lista-de-servicos/cadastros/cpf/comprovante-de-situacaocadastral-no-cpf>

II. Comprovante de inscrição do Processo Seletivo (emitido após confirmação da inscrição)

III. Comprovante de escolaridade (diploma ou histórico escolar);

IV. Declaração de tempo de serviço na função pleiteada, exceto o tempo de serviço prestado na PMCI

V. Comprovante de Pré – Requisito (Solicitado para cada Cargo/Função) Conforme item deste **Edital:7.25 e Anexo I**

VI. Títulos declarados no ato da inscrição

- VII. Cursos declarados no ato da inscrição (não sendo válidos os caracterizados como pré-requisito)
- VIII. Documento oficial de identificação com foto (RG, CNH, CTPS, Passaporte) - FRENTE E VERSO
- IX. Consulta impressa da Qualificação Cadastral Esocial <https://consultacadastral.inss.gov.br>
- X. Carteira de Identidade (R.G), com número, órgão expedidor e data de expedição - FRENTE E VERSO
- XI. Certidão de quitação eleitoral
<http://www.tse.jus.br/eleitor/servicos/certidoes/certidao-de-quitacao-eleitoral>
- XII. Carteira de trabalho onde conste fotografia, número/série, data de expedição, filiação, local de nascimento e página de contrato do primeiro emprego, mesmo que não tenha registro.
- XIII. Extrato do PIS/PASEP emitido pela Caixa Econômica Federal ou Banco do Brasil
- XIV. Certificado de Reservista ou de Dispensa de Incorporação(para homens)
- XV. Extrato do CNIS
<https://www.inss.gov.br/servicos-do-inss/extrato-de-vinculos-e-contribuicoes-a-previdencia/>
- XVI. Certidão de regularidade junto ao conselho de classe (se for o caso)
- XVII. Certidão de antecedentes criminais Polícia Civil
<http://ssp.sesp.es.gov.br/rgantecedentes/xhtml/pesquisaantecedentes.jsf>
- XVIII. Certidão negativa Cível do TJ-ES 1ª instância
<https://sistemas.tjes.jus.br/certidaonegativa/sistemas/certidao/CERTIDAOPESQUISA.cfm>
- XIX. Certidão negativa Cível do TJ-ES 2ª instância
<https://sistemas.tjes.jus.br/certidaonegativa/sistemas/certidao/CERTIDAOPESQUISA.cfm>
- XX. Certidão negativa Criminal do TJ-ES 1ª instância
<https://sistemas.tjes.jus.br/certidaonegativa/sistemas/certidao/CERTIDAOPESQUISA.cfm>
- XXI. Certidão negativa Criminal do TJ-ES 2ª instância
<https://sistemas.tjes.jus.br/certidaonegativa/sistemas/certidao/CERTIDAOPESQUISA.cfm>
- XXII. Certidão negativa Criminal na Justiça Federal
http://portal.trf2.jus.br/certidao/emissao_cert.asp
- XXIII. Certidão de Improbidade Administrativa Esfera: Todos – Tipo de Pessoa: Física

http://www.cnj.jus.br/improbidade_adm/consultar_requerido.php

XXIV. Comprovante de residência (conta de água, luz ou telefone)

XXV. Foto 3x4 recente (uma foto)

XXVI. CPF do cônjuge com data de emissão, CPF dos filhos de 0 a 14 anos

XXVII. Comprovante de estado civil (Certidão de Nascimento ou Certidão de Casamento)

XXVIII. Cópia do cartão de conta-salário ou conta-corrente dos bancos Banestes, CEF ou Banco do Brasil.

XXIX. Certidão de nascimento dos filhos solteiros;

XXX. Declaração de frequência escolar dos filhos de 7 a 14 anos devendo ser renovada em maio e novembro

XXXI. Cartão de vacina dos filhos menores de 6 anos devendo ser renovada em maio e novembro

XXXII. Declaração de acúmulo de cargo (**ANEXO IV**)

XXXIII. Declaração de dependentes (**ANEXO VI**)

XXXIV. Declaração de grau de parentesco (**ANEXO V**)

XXXV. Declaração de bens (**ANEXO VII**)

9.6 – Caso haja necessidade, a Prefeitura Municipal de Cachoeiro de Itapemirim poderá solicitar outros documentos complementares.

9.7 – O candidato que não reunir os requisitos de acordo com o estabelecido neste Edital será **reclassificado** para o final da listagem.

9.8 – O candidato, quando convocado, enviar a documentação por e-mail (seme.processoseletivo@edu.cachoeiro.es.gov.br), no dia e horário, **através da convocação a ser publicada no site www.cachoeiro.es.gov.br**.

9.9 – O candidato deverá enviar, por e-mail (seme.processoseletivo@edu.cachoeiro.es.gov.br), os pré-requisitos no momento da convocação, cuja análise será realizada em até 90 (noventa) dias pela Comissão que

acompanha o processo seletivo. Caso seja constatado na verificação que o documento apresenta inconformidade de qualquer natureza, o contrato será rescindido após ciência do interessado e assinatura do termo de rescisão.

9.10 – Iniciada a chamada para conferência de títulos/documentos, pela ordem de classificação, o que não enviar a documentação por e-mail (seme.processoseletivo@edu.cachoeiro.es.gov.br), será automaticamente considerado **ausente sendo redirecionado para o final da listagem.**

9.11 – Os candidatos convocados **deverão apresentar todos os documentos** relacionados no item **9.5**, individualmente para cada inscrição que venha a ser convocado. **A falta de algum documento implicará sua reclassificação** para o final da listagem.

9.12 – Ao iniciar a conferência dos documentos e títulos, pela ordem de classificação, o candidato **não poderá enviar outro e-mail** com documentos que eventualmente estejam faltando ou realizar a entrega dos mesmos de forma física.

9.13 – Para fins das chamadas após a convocação inicial a Secretaria Municipal de Educação divulgará cronogramas através do site da Prefeitura Municipal de Cachoeiro de Itapemirim, de modo que a SEME possa provar a qualquer tempo, a convocação do candidato, assegurando assim, transparência do processo. Considerando a urgência da contratação, a SEME deverá estipular um prazo de 24 horas, a contar do momento da publicação, para que o candidato encaminhe e-mail para seme.processoseletivo@edu.cachoeiro.es.gov.br. **Esgotado esse prazo e não havendo envio dos documentos pelo candidato este será reclassificado para o final da listagem.**

9.14 – Não serão aceitas alegações não comprovadas como justificativa para o conhecimento do candidato às etapas do processo seletivo.

9.15 – Na convocação será informada a data e horário que o candidato deverá encaminhar documentação comprobatória para o e-mail seme.processoseletivo@edu.cachoeiro.es.gov.br.

9.16 – O cronograma para chamada dos candidatos classificados será divulgado pela Secretaria Municipal de Educação no site www.cachoeiro.es.gov.br.

9.17 – Os documentos elencados no item **9.5** deste Edital deverão ser enviados em foto legível, em documento único, no formato PDF no e-mail seme.processoseletivo@edu.cachoeiro.es.gov.br.

9.18 – As certidões impressas nos sites dos órgãos públicos ou de entidade de classe deverão ser apresentadas obrigatoriamente, com a validação e dentro do prazo de vigência através de impresso a ser obtido no site do órgão emissor.

9.19 – Para as chamadas **por meio eletrônico** conforme previsto no **1.9**, os candidatos deverão adotar as seguintes providências:

- a) Reunir TODA a documentação listada no item **9.5** e mais o pré requisito conforme **Anexo I**;
- b) Transformar a referida documentação em um único arquivo de FORMATO PDF, atentando-se para os documentos que contém dados em frente e verso;
- c) Preencher o formulário de remessa de documentos, assinalando com (X) os documentos tratados na forma do item acima incluindo-o como primeiro documento transformado em arquivo de FORMATO PDF.
- d) Enviar o arquivo composto na forma dos itens acima exclusivamente para o e-mail seme.processoseletivo@edu.cachoeiro.es.gov.br, indicando no campo “assunto”: Documentos – Nome do Candidato – Função, conforme cronograma específico a ser divulgado.

9.20 – É de inteira responsabilidade do candidato o preenchimento do formulário discriminativo dos documentos transformados em PDF, bem assim a prévia verificação da integridade e legibilidade deles.

9.21 – Somente será aceito um único envio dos referidos documentos de cada candidato convocado.

9.22 - A constatação de remessa de arquivo acompanhado de vírus ou arquivo de conteúdo nocivo à funcionalidade do sistema implica eliminação do candidato do processo seletivo, sem prejuízo de outras sanções previstas em lei.

9.23 – Após a conferência dos documentos, será divulgado o resultado final.

10 – DOS EXAMES ADMISSIONAIS

10.1 – Após a chamada para conferência de documentos e títulos, os candidatos deferidos serão encaminhados para realizar exame admissional na empresa indicada pela Prefeitura Municipal de Cachoeiro de Itapemirim, respeitando o percentual de vagas disponíveis e para formação de cadastro de reserva.

10.2 – O candidato terá dia e horário agendados para se apresentar à empresa.

10.3 – O **não comparecimento** acarretará na eliminação do candidato do referido processo seletivo.

10.4 – O candidato que se recusar a realizar parte ou a totalidade dos exames exigidos pela empresa será eliminado do referido processo seletivo.

10.5 – Somente serão aceitos os laudos e ASO (Atestado de Saúde Ocupacional) emitidos exclusivamente pela empresa indicada pela PMCI.

10.6 – A falta de aptidão física e mental para o exercício da função, em contrato temporário, constatada ao tempo da avaliação médica realizada por empresa indicada pela PMCI, implica na sua eliminação do processo seletivo, conforme o caso.

11 – DA ESCOLHA DE VAGAS

11.1 - As vagas presentes nesta convocação, serão de caráter temporário e emergencial, com prazo de contrato **estipulado até 31/12/2022, vedada a prorrogação.**

11.2 - Após a realização dos exames admissionais, os candidatos classificados serão encaminhados para a escolha de vagas, conforme cronograma específico a ser divulgado.

11.3 – A escolha das vagas será efetuada pela Secretaria Municipal de Educação, de acordo com a ordem de classificação após conferência e necessidade da Administração, devendo o candidato acompanhar os editais, comunicados e demais publicações referentes ao presente processo seletivo no site www.cachoeiro.es.gov.br.

11.4 – Para a escolha de vagas, o candidato que, por qualquer motivo, estiver impedido de

participar da chamada on-line no link enviado, poderá fazê-lo por procurador legalmente habilitado, com procuração registrada em cartório, regularizando essa condição no menor prazo possível, exceto para assinatura de contrato, quando deverá ser o próprio candidato a se apresentar.

11.5 – Iniciada a chamada para escolha de vagas, pela ordem de classificação, o candidato que não comparecer à chamada, bem como o candidato que não responder à chamada, será **reclassificado ao final da listagem geral**.

11.6 - A **desistência provisória, no ato da escolha de vagas**, implica na **reclassificação para o final da listagem geral**.

11.7 – Será considerado **desistente** o candidato contratado que não comparecer à Unidade de Ensino escolhida descrita no contrato, no prazo de 24h.

11.8 – Por excepcional interesse da Rede Municipal de Ensino a carga horária semanal poderá ser modificada, desde que respeitados os preceitos legais.

12 - DA FORMALIZAÇÃO DOS CONTRATOS JUNTO À SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

11.1 - Após a realização dos exames admissionais, os candidatos considerados aptos serão encaminhados para a formalização do contrato a SEMAD, conforme cronograma específico a ser divulgado.

11.2 – Na hipótese de admissão de candidato que não tenha conta bancária no Banestes, Banco do Brasil ou Caixa Econômica, será automaticamente providenciada conta para recebimento de vencimento no Banco Banestes, devendo o candidato, no momento oportuno, procurar a referida agência indicada para negociar as funcionalidades da conta e demais peculiaridades de seu interesse.

11.3 – Não será contratado o candidato classificado que fizer, em qualquer documento, declaração falsa ou inexata.

11.4 – O acompanhamento e avaliação dos contratados serão de responsabilidade da equipe gestora da escola e da Secretaria Municipal de Educação, conforme inciso I, art.

18, Lei 7793/2019.

11.5 – O candidato contratado na forma deste edital poderá ser avaliado quanto ao seu desempenho e conduta profissional, e se for evidenciado sua insuficiência profissional, haverá a rescisão imediata do contrato celebrado com a Prefeitura Municipal de Cachoeiro de Itapemirim.

11.6 – As certidões impressas nos sites dos órgãos públicos ou de entidade de classe deverão ser apresentadas obrigatoriamente, com a **validação e dentro do prazo de vigência através de impresso a ser obtido no site do órgão emissor.**

11.7 – No ato da formalização da admissão serão prestadas informações referentes à remuneração a que o candidato fará jus, proporcional à carga horária escolhida, não sendo aceitas alegações de desconhecimento neste sentido.

11.8 – Caso o candidato constate, a qualquer tempo, alguma incompatibilidade entre as informações prestadas no ato da admissão e sua remuneração efetivamente recebida, deverá fazer a solicitação por escrito através de Requerimento no Protocolo da Secretaria Municipal de Educação de Cachoeiro de Itapemirim.

11.9 – As contratações temporárias terão os prazos fixados, até **31/12/2022**, conforme **estrita necessidade temporária** e de excepcional interesse da Rede Municipal de Ensino, **não havendo prorrogação de contrato.**

11.10 – O candidato admitido que desistir do contrato deverá **OBRIGATORIAMENTE** formalizar sua desistência junto à Gerência de Recursos Humanos da Secretaria Municipal de Educação, com, no mínimo, 5 (cinco) dias úteis de antecedência, sob as penas da lei.

13 – DOS RECURSOS

13.1 – Imediatamente após divulgação oficial da classificação parcial, caberá recurso dos resultados nela previstos, devendo o apelo ser protocolado na sede da Secretaria Municipal de Educação e dirigido à comissão responsável, conforme o cronograma do **Anexo III.**

13.2 – Serão liminarmente indeferidos os recursos protocolados fora do prazo, os que não

estiverem devidamente fundamentados, os que não indicarem dados necessários à identificação do candidato, bem como os referentes à inserção indevida de dados.

13.3 – Serão julgados, no prazo determinado no cronograma, os recursos porventura interpostos, sendo o resultado divulgado no site oficial da Prefeitura Municipal de Cachoeiro de Itapemirim.

13.4 – A admissão do recurso por parte da Comissão não garante o deferimento do pedido.

13.5 – A fase recursal permanecerá disponível aos candidatos no período estabelecido no **Anexo III** – Cronograma deste Edital.

13.6 – Os recursos deverão ser interpostos em formulário próprio disponível no **Anexo XI**.

13.7 – Serão, ainda, indeferidos os recursos:

- a) cujo teor desrespeite a Comissão do Processo Seletivo;
- b) que estejam em desacordo com as especificações contidas neste Edital;
- c) cuja fundamentação não corresponda à questão recorrida;
- d) intempestivos, sem fundamentação e/ou com fundamentação inconsistente;
- e) encaminhados por e-mail, via correspondências pelos correios, redes sociais, ouvidorias online, ou outra forma não descrita neste item.
- f) fora do prazo estabelecido neste Edital;
- g) referentes à inserção indevida de dados pela internet que altere a inscrição anteriormente realizada;
- h) referentes à substituição de dados declarados pelo candidato, quando da realização da inscrição.
- i) referentes à exclusão de dados declarados pelo candidato, quando da realização da inscrição.

13.8 – Após análise dos recursos será publicada no site www.cachoeiro.es.gov.br a classificação definitiva contra a qual não caberá mais recursos.

14 – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

14.1 – A Prefeitura Municipal de Cachoeiro de Itapemirim reserva-se o direito de proceder às contratações em número que atenda ao interesse e às necessidades do serviço, de acordo com a disponibilidade orçamentária e o número de vagas existentes.

14.2 – A classificação dos candidatos para cadastro de reserva neste processo seletivo não implica obrigatoriedade de sua admissão, cabendo a Prefeitura Municipal de Cachoeiro de Itapemirim a avaliação da conveniência e oportunidade de aproveitá-los em número estritamente necessário às atividades por ele desenvolvidas, respeitada a ordem de classificação e a vigência do Processo Seletivo.

14.3 – Este Edital segue orientações oriundas do termo de ajuste de conduta realizado entre a UNDIME e Ministério Público do Estado do Espírito Santo, nos autos no Inquérito Civil nº MPES 2019.0014.8542-63.

14.4 – Não serão acatadas alegações de desconhecimento das instruções, prazos, pré-requisitos, e demais especificações contidas neste Edital.

14.5 – Eventuais informações adicionais, avisos e demais comunicados serão disponibilizadas exclusivamente através do site www.cachoeiro.es.gov.br.

14.6 – Não serão prestadas informações sobre os termos do edital por telefone, e-mail, atendimento, ouvidoria e redes sociais. Cabendo ao candidato a leitura do mesmo.

14.7 – Em acordo com o artigo 185 da Lei nº 4009 de 24 de dezembro de 1994 e Emenda na Constituição do Estado de Espírito Santo, o profissional contratado temporariamente não poderá atuar sob direção imediata de cônjuge, da companheira (o) ou de parentes de até terceiro grau civil.

14.8 – Verificada, a qualquer momento, a ocorrência da vedação prevista no item anterior o contrato temporário será automaticamente cessado, sendo o candidato **reclassificado para o final da listagem geral**.

14.9 – É dever e responsabilidade do candidato acompanhar os editais, comunicados e demais publicações referentes ao presente processo seletivo através do site

www.cachoeiro.es.gov.br.

14.10 – Caberá ao candidato, quando convocado, enviar, por e-mail seme.processoseletivo@edu.cachoeiro.es.gov.br, **todos os documentos, do item 9.5**, em fotos legíveis, para conferência pela Secretaria Municipal de Educação.

14.11 – A apresentação de qualquer documento falso será objeto de ação judicial cabível, podendo o responsável sofrer as sanções previstas no artigo 297 (falsidade documental), combinada com o art. 299 (falsidade ideológica) do Código Penal.

14.12 – De acordo com a legislação processual em vigor, é a Comarca de Cachoeiro de Itapemirim o foro competente para apreciar as demandas judiciais decorrentes do presente processo seletivo.

14.13 – Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão do Processo Seletivo.

14.14 – A constatação de **insuficiência de desempenho profissional**, devidamente comprovada, acarretará, a qualquer tempo:

a) Rescisão imediata do contrato celebrado, respeitando a legislação vigente;

b) Impedimento de ser novamente contratado pela Secretaria Municipal de Educação, no mesmo cargo, para o ano letivo de 2023.

14.15 – Após a escolha de vaga pelo candidato, não serão admitidas trocas quanto à Unidade de Ensino, turma ou turno, **salvo por excepcional interesse público da rede municipal de ensino**.

14.16 – A escolha de vaga pelo candidato **não garante definitiva localização** para o ano de 2022.

14.17 – Após efetivação da escolha, o candidato que desistir da vaga, causando prejuízo ao ensino, ao interesse público e ao interesse de menores, incorre em falta grave passível de demissão a bem do serviço público com as consequências previstas em lei.

14.18 – O contratado que apresentar ao longo do vínculo, quantidade excessiva de faltas,

justificadas ou não, poderá ter o contrato cessado na forma da lei.

14.19 – A classificação neste processo seletivo simplificado não assegura admissão no serviço público, mas apenas a expectativa de ser convocado seguindo rigorosa ordem de classificação.

14.20 – O presente Edital terá validade até **31/12/2022, não havendo prorrogação.**

Cachoeiro de Itapemirim – ES, 02 de junho de 2022.

VICTOR DA SILVA COELHO

Prefeito



ANEXO I
ESPECIFICAÇÃO DAS FUNÇÕES

FUNÇÃO	VAGAS SEDE	VAGAS (PCD)	DISTRITOS	PRÉ-REQUISITOS	CARGA HORÁRIA SEMANAL	REMUNERAÇÃO
PROFESSOR DA EDUCAÇÃO BÁSICA A (PEB-A)	05	01	01	Normal Superior ou Licenciatura Plena em Pedagogia com Habilitação em Educação Infantil ou Licenciatura Plena em Pedagogia com Habilitação para o Magistério dos anos iniciais do Ensino Fundamental ou Licenciatura Plena em Pedagogia com Habilitação na área de Educação	25 h/s	R\$ 1.786,34
PROFESSOR DA EDUCAÇÃO BÁSICA B (PEB-B) (Sala Regular)	02	01	06	Normal Superior ou Licenciatura Plena em Pedagogia com Habilitação em Educação Infantil ou Licenciatura Plena em Pedagogia com Habilitação para o Magistério dos anos iniciais do Ensino Fundamental ou Licenciatura Plena em Pedagogia com Habilitação na área de Educação	25 h/s	R\$ 1.786,34



PROFESSOR DA EDUCAÇÃO BÁSICA B (PEB-B) (Sala de Recursos Multifuncionais)	05	0	02	Normal Superior ou Licenciatura Plena em Pedagogia com Habilitação em Educação Infantil ou Licenciatura Plena em Pedagogia com Habilitação para o Magistério dos anos iniciais do Ensino Fundamental ou Licenciatura Plena em Pedagogia com Habilitação na área de Educação, acrescido de estudos adicionais específicos nas áreas de deficiência visual, auditiva, física, mental e transtorno global do desenvolvimento, com carga horária mínima de 120 horas, emitido por instituição pública.	25 h/s	R\$ 1.786,34
PROFESSOR DA EDUCAÇÃO BÁSICA B (PEB-B) (Deficiência Auditiva)	01	01	01	Normal Superior ou Licenciatura Plena em Pedagogia com Habilitação em Educação Infantil ou Licenciatura Plena em Pedagogia com Habilitação para o Magistério dos anos iniciais do Ensino Fundamental ou Licenciatura Plena em Pedagogia com Habilitação na área de Educação, acrescidos de Curso de Libras Intermediário, com carga horária mínima de 120 horas, emitido por instituição pública	25 h/s	R\$ 1.786,34
PROFESSOR DA EDUCAÇÃO BÁSICA B (PEB-B) (Deficiência Visual)	01	01	01	Normal Superior ou Licenciatura Plena em Pedagogia com Habilitação em Educação Infantil ou Licenciatura Plena em Pedagogia com Habilitação para o Magistério dos anos iniciais do Ensino Fundamental ou Licenciatura Plena em Pedagogia com Habilitação na área de Educação, acrescidos de Curso de deficiência visual, com carga horária mínima de 120 horas.	25 h/s	R\$ 1.786,34

PROFESSOR DE EDUCAÇÃO BÁSICA C (PEB-C) COMPONENTE CURRICULAR

FUNÇÃO	VAGAS SEDE	VAGAS (PCD)	DISTRITOS	PRÉ-REQUISITOS	CARGA HORÁRIA SEMANAL	REMUNERAÇÃO
Artes	02	01	01	Licenciatura Plena na área pleiteada Observação: esgotando-se os candidatos habilitados em Licenciatura Plena na área, será admitida Licenciatura Plena em área da educação acrescido de curso específico de, no mínimo, 100 horas, conforme legislação vigente	25 h/s	R\$ 1.786,34
Ciências	01	01	01	Licenciatura Plena em Ciências ou área equivalente, conforme legislação vigente	25 h/s	R\$ 1.786,34
Educação Física	01	01	01	Licenciatura Plena em Educação Física acrescido de registro em órgão de classe	25 h/s	R\$ 1.786,34
Ensino Religioso	01	01	01	Licenciatura Plena em área da Educação, acrescida de curso específico de, no mínimo, 100 horas, conforme legislação vigente	25 h/s	R\$ 1.786,34
Geografia	01	01	01	Licenciatura Plena em Geografia ou área equivalente, conforme legislação vigente	25 h/s	R\$ 1.786,34
História	01	01	01	Licenciatura Plena em História ou área equivalente, conforme legislação vigente	25 h/s	R\$ 1.786,34
Inglês	01	01	01	Licenciatura Plena em Inglês ou área equivalente, conforme legislação vigente	25 h/s	R\$ 1.786,34
Língua Portuguesa	03	01	01	Licenciatura Plena em Língua Portuguesa ou área equivalente, conforme legislação vigente	25 h/s	R\$ 1.786,34
Matemática	01	01	01	Licenciatura Plena em Matemática ou área equivalente, conforme legislação vigente	25 h/s	R\$ 1.786,34
PROFESSOR DA EDUCAÇÃO BÁSICA D (PEB-D)	04	01	01	Licenciatura Plena em Pedagogia	25 h/s e 40 h/s	25 h/s R\$ R\$ 1.786,34 40 h/s R\$ 2.862,94

ANEXO II

ATRIBUIÇÕES DAS FUNÇÕES

(Decreto Nº. 17.910/2007 e Lei Nº 7.343/2015)

1- PROFESSOR DA EDUCAÇÃO BÁSICA A (PEB-A)

ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO

Compreende, especificamente, cuidar e educar crianças de 0 a 3 anos nas Escolas Municipais de Educação Infantil; orientar e auxiliar as crianças no que se refere a higiene pessoal e alimentação; garantir horário para repouso, respeitando-se o ritmo biológico das crianças; zelar pela segurança das crianças na Instituição; observar a saúde e o bem-estar das crianças e fazer os encaminhamentos que se fizerem necessários; comunicar aos pais os acontecimentos relevantes do dia; garantir o atendimento adequado segundo as necessidades e características das crianças; levar ao conhecimento da direção qualquer incidente ou dificuldade ocorridos; apurar a frequência diária das crianças; realizar atividades lúdicas e pedagógicas que favoreçam as aprendizagens infantis; organizar registros de observações das crianças; acompanhar e avaliar sistematicamente o processo educacional; participar de atividades extra-classe; planejar, registrar e executar atividades específicas do trabalho pedagógico no cotidiano da Educação Infantil, contribuindo para o aprimoramento da qualidade do ensino; proporcionar, ao aluno, o acesso às diferentes linguagens e às práticas sociais historicamente produzidas; planejar e mediar a realização de jogos e brincadeiras, objetivando a experimentação do lúdico e o desenvolvimento de capacidades do aluno; executar outras atividades correlatas de mesma natureza e grau de complexidade.

2 - PROFESSOR DA EDUCAÇÃO BÁSICA A (PEB-B)

ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO

Compreende, especificamente, orientar e auxiliar as crianças no que se refere a higiene pessoal; realizar atividades lúdicas e pedagógicas que favoreçam as aprendizagens infantis; proporcionar, ao aluno, o acesso às diferentes linguagens e às práticas sociais historicamente produzidas; planejar e mediar a realização de jogos e brincadeiras, objetivando a experimentação do lúdico e o desenvolvimento de capacidades do aluno; incentivar e desenvolver os pensamentos científico e lógico-matemático, por meio de pesquisa e experimentação; fazer uso dos diversos recursos didáticos e tecnológicos na práxis pedagógica; acompanhar e avaliar, com a equipe pedagógica e com o Professor de Educação Física, quando esse constar do quadro da EMEB, o desenvolvimento integral do aluno por meio de um enfoque processual; executar outras atividades correlatas de mesma natureza e grau de complexidade.

**3 – PROFESSOR DA EDUCAÇÃO BÁSICA B (PEB-B)
(Deficiência Auditiva/ Deficiência Visual / Sala de Recursos Multifuncionais)**

ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO

Compreende, especificamente, atender as Unidades de Educação Básica com **alunos portadores de necessidades educacionais especiais; orientar e auxiliar tais alunos no que se refere a higiene pessoal; realizar atividades lúdicas e pedagógicas que favoreçam as aprendizagens infantis; proporcionar, ao aluno com necessidade especial, o acesso às diferentes linguagens e às práticas sociais historicamente produzidas;** planejar e mediar a realização de jogos e brincadeiras, objetivando a experimentação do lúdico e o desenvolvimento de capacidades do aluno com necessidade especial; incentivar e desenvolver os pensamentos científico e lógico-matemático, por meio de pesquisa e experimentação; fazer uso dos diversos recursos didáticos e tecnológicos na práxis pedagógica relacionada aos alunos **portadores de necessidades especiais;** acompanhar e avaliar, com a equipe pedagógica e com o Professor de Educação Física, quando esse constar do quadro da EMEB, o desenvolvimento integral do aluno por meio de um enfoque processual; executar outras atividades correlatas de mesma natureza e grau de complexidade.

***Conforme Pré requisito estabelecido no Anexo I, o atendimento a pessoa com deficiência observará o disposto na Lei 13146/2015, devendo o candidato apresentar comprovante de formação compatível.**

4 – PROFESSOR DA EDUCAÇÃO BÁSICA B (PEB-C)

ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO

Compreende, especificamente, orientar as crianças no que se refere a higiene pessoal; realizar atividades lúdicas e pedagógicas que favoreçam as aprendizagens; proporcionar ao aluno o acesso às diferentes linguagens e às práticas sociais historicamente produzidas; planejar e mediar a realização de jogos e brincadeiras, objetivando a experimentação do lúdico e o desenvolvimento de capacidades do aluno; incentivar e desenvolver os pensamentos científico e lógico-matemático, por meio de pesquisa e experimentação; fazer uso dos diversos recursos didáticos e tecnológicos na práxis pedagógica; acompanhar e avaliar com a equipe pedagógica, o desenvolvimento integral do aluno por meio de um enfoque processual; dominar e trabalhar os componentes curriculares específicos baseado em princípios éticos, na perspectiva crítico-dialógica e articulação teoria-prática, de base nacional comum e/ou municipal; executar outras atividades correlatas de mesma natureza e grau de complexidade.

5 – PROFESSOR DA EDUCAÇÃO BÁSICA B (PEB-D)**ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO**

Compreende, especificamente, trabalhar as relações interpessoais na Unidade de Ensino; incentivar e acompanhar a participação dos alunos nos Órgãos colegiados; promover estratégias de participação dos pais e comunidade na Escola, através de reuniões, plantões pedagógicos, festas e outros; coordenar, junto com a Direção da escola, a elaboração, implementação, avaliação e atualização do Projeto político Pedagógico; acompanhar, orientar e implementar, de acordo com as normas da Unidade Central: o calendário escolar, a distribuição de turmas, o mapa de carga horária, o horário semanal, a organização curricular e as normas de funcionamento da escola; planejar, implementar e acompanhar os projetos educacionais, visando à melhoria da qualidade de ensino; organizar os momentos de estudo para reflexão e aprofundamento teórico metodológico de temas relativos ao trabalho pedagógico; organizar e coordenar os momentos coletivos de avaliação do processo de ensino-aprendizagem e planejar as intervenções necessárias junto aos professores, de modo a garantir uma educação de maior qualidade; pesquisar e fornecer subsídios teóricos-metodológicos ao trabalho do professor; acompanhar todo o processo de ensino-aprendizagem dos alunos, fazendo as intervenções pedagógicas necessárias; acompanhar o desenvolvimento do currículo, orientando quanto à integração/articulação entre as disciplinas; incentivar e assessorar os professores na escolha e utilização dos procedimentos e recursos didáticos; orientar e acompanhar o professor na utilização dos diversos instrumentos de avaliação, adequando-os aos objetivos do PPP; executar outras atividades correlatas de mesma natureza e grau de complexidade.

**ANEXO III
CRONOGRAMA**

Etapas do Processo Seletivo	Data
Divulgação do Edital	02/06/2022
Inscrição	00:00 horas do dia 03/06/2022 , encerrando-se às 12 horas horas do dia 06/06/2022 .
Classificação Preliminar	07/06/2022
Recurso	08/06/2022 de 8 horas às 17 horas
Análise dos Recursos	09/06/2022 a 10/06/2022
Classificação após recurso	13/06/2022
Chamada para conferência dos documentos e escolha de vagas	Conforme cronograma específico a ser divulgado

ANEXO IV
PREFEITURA MUNICIPAL DE CACHOEIRO DE ITAPEMIRIM
Secretaria Municipal de Administração e Serviços Internos – SEMAD
DECLARAÇÃO DE ACÚMULO DE CARGO

Nome: _____
C.P.F.: _____ RG: _____
Endereço: _____
Bairro: _____
Cidade: _____ UF: _____
CEP: _____ Telefone(____) _____

ESTÁ EM GOZO DE APOSENTADORIA? () SIM () NÃO

() **NÃO MANTENHO** outro vínculo empregatício em caráter permanente ou temporário com qualquer entidade pública federal, estadual, ou municipal, que impeça minha admissão ao quadro de servidores públicos da Prefeitura Municipal de Cachoeiro de Itapemirim na função de _____. Caso venha a assumir vínculo nestas condições, assumo o compromisso de comunicar à Secretaria no prazo máximo de 5 (cinco) dias.

() **MANTENHO** vínculo público, exercendo o cargo de _____, pertencente à estrutura do órgão _____, sujeito(a) a carga horária de _____ horas semanais, que cumpro nos dias e horários abaixo discriminados:

ATIVIDADES QUE EXERÇO: () PÚBLICA () PRIVADA

DIAS DA SEMANA: _____

CARGA HORÁRIA: _____

HORÁRIO: () MATUTINO () VESPERTINO () NOTURNO

LOCAL DE TRABALHO: _____

Declaro que as informações acima contidas representam a expressão da verdade, ficando V. Sr^a, autorizado a efetuar qualquer confirmação que achar necessária e que é do meu conhecimento que qualquer omissão constituirá presunção de má fé, em qualquer entidade de direito público, sujeitando-me às sanções pela legislação em vigor.

Cachoeiro de Itapemirim – ES _____ / _____ / 20____.

Assinatura do declarante

ANEXO V
PREFEITURA MUNICIPAL DE CACHOEIRO DE ITAPEMIRIM
Secretaria Municipal de Administração e Serviços Internos - SEMAD
DECLARAÇÃO DE GRAU DE PARENTESCO

Eu, _____ Telefone; _____,
portador do CPF _____/_____/_____-_____, cargo
_____, lotado na SECRETARIA MUNICIPAL DE
EDUCAÇÃO, filho de _____.(nome da mãe)
DECLARO, sob pena de responsabilidade Penal, Civil e Administrativa, nos termos do art.
299 do Código Penal Brasileiro, e para dar cumprimento ao que dispõe a Súmula
Vinculante nº 13 do Supremo Tribunal Federal, publicada no Diário da Justiça nº 162 de
29 de agosto de 2008:

() **NÃO POSSUIR** GRAU DE PARENTESCO COM OUTRO SERVIDOR NESTA
MUNICIPALIDADE.

() **POSSUIR** GRAU DE PARENTESCO COM OUTRO SERVIDOR NESTA
MUNICIPALIDADE COM

NOME COMPLETO DO PARENTE: _____

RELAÇÃO DE PARENTESCO: _____

(Ex. Irmão, primo, tio, marido e etc)

VÍNCULO: () EFETIVO () CELETISTA () COMISSIONADO () CONTRATO
TEMPORÁRIO

Cachoeiro de Itapemirim – ES, _____ de _____ de 20____.

Assinatura do declarante



ANEXO VI
PREFEITURA MUNICIPAL DE CACHOEIRO DE ITAPEMIRIM
Secretaria Municipal de Administração e Serviços Internos - SEMAD

DECLARAÇÃO DE ENCARGOS DE FAMÍLIA PARA FINS DE IMPOSTO DE RENDA

Nome: _____

CPF: _____ **Telefone:** _____

Em obediência à legislação do Imposto de Renda, venho pela presente informar-lhe que tenho como encargo de família, as pessoas abaixo relacionadas

Nº	DEPENDENTES	Relação de dependência	Data de Nascimento	CPF
01			__/__/__	__/__/__-__
02			__/__/__	__/__/__-__
03			__/__/__	__/__/__-__
04			__/__/__	__/__/__-__
05			__/__/__	__/__/__-__

Declaro, sob as penas da lei, que as informações aqui prestadas são verdadeiras e de minha inteira responsabilidade, não cabendo a V. S^a. (fonte pagadora), qualquer responsabilidade perante a fiscalização.

() **NÃO POSSUO DEPENDENTES**

Cachoeiro de Itapemirim-ES, ____ / ____ / 20____.

Assinatura do declarante

ANEXO VII
DECLARAÇÃO DE BENS E IMÓVEIS

Declaro para os fins que se fizerem necessários que eu,

_____,
CPF: ____/____/____-____, residente na rua
_____, n° _____, bairro
_____, cidade de
_____, portador da carteira de identidade n°
_____, que, até a presente data:

NÃO POSSUO BENS MÓVEIS E/OU IMÓVEIS EM MEU NOME

POSSUO BENS MÓVEIS E/OU IMÓVEIS, CONFORME DESCRITO ABAIXO:

TIPO DO BEM (Carro, moto, terreno, imóvel...)	DESCRIÇÃO DO BEM (Modelo e ano do veículo, endereço do terreno/imóvel)	VALOR DO BEM

Por ser verdade, firmo e assino.

Cachoeiro de Itapemirim, ES ____/____/20____.

Assinatura do declarante

ANEXO VIII

RELAÇÃO DE UNIDADES DE ENSINO POR REGIÃO GEO ESCOLAR LOCALIZADAS NOS DISTRITOS

- **Área I** Safra/Gruta: EMEB Alberto Sartório, EMEB São João da Lancha, EMEB Pluridocente Tijuca;
- **Área II** Córrego dos Monos/São Joaquim– EMEB Maria das Graças Felipe, EMEB Teresa de Avelar Pícoli;
- **Área III** Itaoca– EMEB Sertão de Monte Líbano, EMEB Córrego Vermelho, EMEB José Pinto, EMEB “Prof^a Valéria Aquino Viana”;
- **Área IV** Pacotuba/Coutinho/Burarama– EMEB Abigail dos Santos Simões, EMEB Hylsen Darcy Perim, EMEB Luiz Semprini, EMEB Monte Alegre, EMEB Prof.^a Cibélia Teixeira Zipinotti.
- **Área V** Conduru/São Vicente– EMEB Dolores Gonzalez Villa, EMEB São Vicente, EMEB Unidocente Alto São Vicente.
- **Área VI** Soturno/Gironda– EMEB Jácomo Silotti, EMEB Laurindo Sasso, EMEB Sebastião da Rosa Machado.

RELAÇÃO DE UNIDADES DE ENSINO POR REGIÃO GEO ESCOLAR LOCALIZADAS NA SEDE DO MUNICÍPIO

- Área 1** - Aeroporto - EMEB “Luiz Marques Pinto”, EMEB “Pe. Jefferson Luiz de Magalhães” e EMEB “Eliseu Lofego”
- Área 2** - BNH - EMEB Prof. Pedro Estellita Herkenhoff, EMEB Maria Silotti; EMEB Waldir Furtado Amorim, EMEB Prof. Deusdedit Baptista, EMEB Padre Gino Zatelli, EMEB Dra Rita de Cássia Vereza e EMEB Prof^o Davi Alberto Lóss
- Área 3** - IBC - EMEB Reverendo Jader Gomes Coelho, EMEB Lions Clube Frade e Freira, EMEB Maria das Victórias Oliveira de Andrade, EMEB Galdino Theodoro da Silva, EMEB Thereza Valiatti Sartório, EMEB Nossa Senhora das Graças, EMEB Prof^a Cely Santos Oliveira e EMEB Prof^a Ariette Moulin Costa

Área 4 – Vila Rica - EMEB Áurea Bispo Depes, EMEB Anísio Vieira de Almeida Ramos, EMEB Mário Augusto Rocha, EMEB Prof. Elísio Cortes Imperial e EMEB Maria das Dores Pinheiro Amaral.

Área 5 - Nova Brasília - EMEB Alair Turbay Baião, EMEB Maria Tereza Brandão de Mello, EMEB Normília da Cunha dos Santos, EMEB Profª Lucilla Araújo Moraes, EMEB Profª Idalina Cunha Moraes, EMEB São Francisco de Assis e EMEB Governador Eurico Vieira de Resende

Área 6 - Recanto - EMEB Oscar Montenegro Filho

Área 7- Amarelo - EMEB Dr. Pedro Nolasco Teixeira de Rezende, EMEB Prof. Valdy Freitas, EMEB Virgínia Athayde Coelho e EMEB Jenny Guárdia.

Área 8 - Alto União - EMEB Monteiro Lobato, EMEB Maria das Neves Soares Albuquerque Espíndula e EMEB Irmã Margarida

Área 9 – Coronel Borges - EMEB Luiz Pinheiro, EMEB Profª Juracy Cruz, EMEB Olga Dias da Costa Mendes, EMEB Oswaldo Machado, EMEB Zeni Pires Ferreira, EMEB Carim Tanure e EMEB Prof. José Paineiras Filho

Área 10 – Ferroviários - EMEB Anacleto Ramos, EMEB Zilma Coelho Pinto, EMEB Albertina Macedo e EMEB Profª Maria do Carmo Magalhães.

Área 11 - Aquidabã - EMEB Aurora Estellita Herkenhoff, EMEB Sandra Monteiro Vargas Piassi, EMEB Prof. Florisbelo Neves, EMEB Sirda Rocha dos Santos, EMEB José Taveira e EMEB Albertina Macedo

Área 12 – Vilage da Luz - EMEB Zilda Soares Moura, EMEB Maria Stael de Medeiros Teixeira, EMEB Profª Gércia Ferreira Guimarães e EMEB José Antonio Colombini Egramphonte



**ANEXO IX
REQUERIMENTO DE INTERPOSIÇÃO DE RECURSO PROCESSO SELETIVO
SIMPLIFICADO – EDITAL Nº 02/2022**

Nº. DE PROTOCOLO

Nome:

Telefone para Contato: Fixo: () _____ Celular: () _____

Recurso referente ao:

() Processo Seletivo Simplificado **02/2022 - Magistério**

Nº da Inscrição: _____ Cargo: _____

Cópias de Documentos anexo? () Sim – Quantas? _____ () Não

Venho por meio deste, junto à Secretaria Municipal de Educação, interpor recurso pelo(s) motivo(s) abaixo discriminado(s):

✓

Data: ____ / ____ / ____

Assinatura do Requerente